

การดำเนินการเพื่อจัดการและลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนิน การ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่ง อาจขัด ต่อกฎระ เบียบที่ เกี่ยวข้อง	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลเพื่อป้องกันการทุจริต		/	/	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ		๒. มา ต ร ก า ร แ ส ต ง เจตนาธรรมาในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	/		ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ไ้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน		๓. มา ต ร ก า ร จั ด ท า แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖	/		ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ
				๔. โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน			/	-	-

				สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลตอนฉีก ๖. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความ คุ้มค่าในการบริหารงานของ หน่วยงาน	/ - ประกาศประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลตอน ฉีก - คำสั่งปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม				ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ / - / -	ดำเนินการ ไม่ใช้ งบประมาณ - -
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นโยบายการบริหารจัดการ รวมถึงข้อมูลทรัพยากรบุคคลผ่านทาง เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก www.donjik.go.th			-	-
๓	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูง ปานกลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร			/	-	-

				ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม				-	-
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการคิดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	✓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก และบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล			ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ - -	ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ - -

		๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้		๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	www.donjik.go.th			- - - -	- - -
--	--	---	--	---	------------------	--	--	------------------------------	---------------------

เหตุการณ์ความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิยมมีระดับที่ต่ำ แต่ก็ยังต้องเฝ้าระวังเพื่อไม่ให้อยู่ในระดับเกินการควบคุม ซึ่งเกิดจากเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ แม้จะ เป็นการรับในโอกาสเหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ก็อาจก่อให้เกิดความหวังทั้งผู้ให้และผู้รับ และอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และความเสี่ยงจากผู้รับผิดชอบขาด ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และไม่มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการจากผู้มีหน้าที่ ตรวจสอบ

ภาพกิจกรรม/การดำเนินการ ตามมาตาการเพื่อบริหาร
จัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ประจําปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ NO Gift Policy

โครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

เมื่อวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก ได้ดำเนินการกิจกรรม โครงการ : มาตรการ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนายอาธิป สายบุญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” มีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิกประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม / ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็น การปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

การมอบนโยบายโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก





การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



